

BESCHERMING TEGEN MISBRUIK EN UITBUITING

**Vrijwaringsbeleid m.b.t. Kinderen en Kwetsbare
Volwassenen**

Caritas Internationalis

1.1. Doelstelling

Caritas erkent het recht op bescherming van kinderen en kwetsbare volwassenen ongeacht geslacht, ras, cultuur en beperking. Caritas erkent de machtsdynamieken die inherent zijn aan het werken met kinderen en kwetsbare volwassenen alsook het potentieel misbruik en uitbuiting door medewerkers ten aanzien van mensen waarmee we werken.

Caritas verbindt er zich toe om een omgeving te creëren en te behouden die haar kernwaarden promoot en die misbruik en uitbuiting van eender wie voorkomt. Van Caritas medewerkers¹ en partners² wordt verwacht dat ze de waardigheid van alle mensen met wie ze in contact komen verdedigen en dat ze er zorg voor dragen dat hun persoonlijk en professioneel gedrag te allen tijde aan de hoogst mogelijke normen beantwoordt.

Van hen wordt ook verwacht dat ze integer handelen en dat ze gepaste relatievormen hanteren wanneer ze hun taken en verantwoordelijkheden opnemen. Caritas erkent de unieke noden van kinderen en kwetsbare mensen, en verbindt er zich derhalve toe een veilige omgeving te creëren en te vrijwaren, die deze individuen beschermt.

1.2. Toepassingsgebied

Dit beleid is rechtstreeks van toepassing op de volgende categorieën:

1. Alle medewerkers en daarmee gelijkgestelden van het Caritas Internationalis secretariaat-generaal
2. De door Caritas Internationalis gedetacheerde medewerkers
3. Alle medewerkers en daarmee gelijkgestelden van de Caritas lidorganisaties.

Het algemeen secretariaat zal de leden bijstaan indien nodig.

1.3. Bescherming van kinderen en kwetsbare volwassenen

Caritas Internationalis verbiedt alle vormen van uitbuiting en misbruik, namelijk:

- Het is voor Caritas medewerkers en partners verboden om seksuele handelingen te verrichten met kinderen (personen onder de leeftijd van 18 jaar, ongeacht de gehanteerde meerderjarigheidsgrens of de lokaal gehanteerde leeftijd waarop instemming mogelijk is). Een verkeerd ingeschatte leeftijd van een kind kan niet als verdediging ingebracht worden.
- Het is voor Caritas medewerkers en partners verboden om fysieke of emotionele schade toe te brengen aan kinderen of kwetsbare volwassenen.
- Het is voor medewerkers en partners van Caritas verboden om geld, werk, goederen, of diensten te ruilen voor seks, inclusief seksuele gunsten.
- Het is voor Caritas medewerkers en partners verboden om vernederend, ontrend of uitbuitend gedrag te stellen jegens kinderen, vrouwen en kwetsbare volwassenen.
- Caritas medewerkers en partners mogen hun machtspositie niet gebruiken, noch om personen begeleiding te onthouden, noch om hen een voorkeursbehandeling te geven.

¹ Medewerkers verwijst naar alle Caritas personeelsleden, vrijwilligers, stagiaires en bestuursleden

² Partners verwijst naar consultants en aannemers

- Het is voor medewerkers en partners van Caritas verboden om hun machtspositie te gebruiken om een betaling, voorrecht of ander voordeel te vragen of eisen.
- Het is verboden voor medewerkers en partners van Caritas om deel te nemen aan alle mogelijke vormen van mensenhandel.

In dezelfde geest worden Caritas medewerkers en partners sterk ontmoedigd om seksuele relaties aan te gaan met mensen met wie zij werken, omdat deze gebaseerd zijn op inherente machtsongelijkheden. Zulke relaties zijn tegengesteld aan de principes en waarden van Caritas en ondermijnen de geloofwaardigheid en integriteit van zijn werk.

1.4. Meldingsplicht

Medewerkers en partners van Caritas zijn verplicht om elke bezorgdheid of elk vermoeden van uitbuiting en misbruik van een kind of kwetsbare volwassene te melden. Het nalaten om te rapporteren zal het slachtoffer en Caritas in gevaar brengen en betekent een schending van dit vrijwaringsbeleid en van de Caritas Internationalis gedragscode.

Caritas medewerkers en partners moeten ook de bezorgdheden van een medewerker uit een niet-lidorganisatie of instantie rapporteren via de gevestigde meldingsmechanismen.

1.5 Preventie

Caritas hanteert de hoogste normen inzake personeelsbeleid en rekrutering om de mensen met wie we werken zo goed mogelijk te vrijwaren van uitbuiting en misbruik. Dit omvat:

- Veilige aanwervingen: natrekken en controleren van potentiële kandidaten met de nadruk op het afgelegd hebben van een vlekkeloos parcours bij de uitvoering van hun werk, conform de gedragscode. Caritas Internationalis hanteert hiervoor het sectorbrede referentiesysteem, i.e. "Interagency misconduct disclosure scheme".
- Vorming – Alle medewerkers hebben vorming gekregen over de Caritas Internationalis gedragscode, de klachtenbehandelingsprocedures en – beleid, het Caritas Internationalis vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen, de Gedragsnormen tegenover kinderen en de verklarende woordenlijst.
- Erkenning – Alle medewerkers hebben het Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen en de Caritas Internationalis gedragscode gelezen, begrepen en ondertekend.

1.6 Databescherming

Caritas Internationalis engageert zich ertoe om de hoogst mogelijke bescherming toe te passen in het verwerken van persoonlijke informatie. Persoonlijke informatie die verkregen is tijdens een onderzoek dat gelinkt is aan de schending van de Caritas Internationalis gedragscode en het Caritas Internationalis Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen, zal behandeld worden in overeenstemming met de General Data Protection Regulation (GDPR) (EU) 2016/679 voor de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot het verwerken van persoonlijke informatie.

Goedgekeurd door de Executive Board op 11 oktober 2018

Annexes:

Annex I – Verklarende woordenlijst

Annex II – Gedragsnormen tegenover kinderen

Annex III – Bevestigingsformulier

Annex IV – Meldingformulier 4

Annex I - Verklarende woordenlijst

KIND: Elk persoon onder de leeftijd van 18 jaar. Nationale wetgeving of lokale bepalingen kunnen een andere definitie hanteren, maar het standpunt van Caritas is dat alle personen onder de leeftijd van 18 jaar dezelfde bescherming moeten krijgen, ongeacht de lokale leeftijdsgrenzen.

KWETSBARE VOLWASSENEN: Kwetsbare volwassenen en individuen van 18 jaar of ouder en die een groter risico lopen op ernstige kwetsuren door factoren als geslacht, leeftijd, mentale of fysieke gezondheid, armoede, ongelijkheid, op de vlucht zijn of crisis.

VRIJWARING: De verantwoordelijkheid die organisaties moeten verzekeren dat hun medewerkers en programma's het welzijn van kinderen en kwetsbare volwassenen promoten en hen niet blootstellen aan het risico op kwetsuren en misbruik. PSEA (Prevention of Sexual Exploitation and Abuse – Preventie van Seksuele Uitbuiting en Misbruik) en kindbescherming vallen onder deze overkoepelende term.

BESCHERMING: De verantwoordelijkheid en maatregelen die genomen worden om misbruik en uitbuiting van een kind of kwetsbare volwassene te voorkomen en ertegen te reageren. Dit omvat bewustwording opbouwen, opleidingen promoten, alle klachten identificeren en behandelen, beschermingsstructuren monitoren en evalueren, en persoonlijke verantwoordelijkheid opnemen.

KINDERBESCHERMING: Kinderbescherming gaat over het voorkomen van en reageren tegen geweld, uitbuiting en misbruik van kinderen – alsook seksuele uitbuiting en misbruik, kinderhandel, kinderarbeid en schadelijke traditionele gebruiken. Het vormt een onderdeel van het bredere vrijwaringsbeleid.

PSEA (Protection from Sexual Exploitation and Abuse): Alle maatregelen die mensen uit crisisgebieden beschermen tegen seksuele uitbuiting en misbruik door medewerkers (Bijvoorbeeld NGO's, de VN en andere actoren).

MISBRUIK: Elke actie of interactie die een ander persoon kan schaden. Dit kan fysiek misbruik, emotioneel misbruik, seksueel misbruik en verwaarlozing inhouden. Het omvat ook online misbruik en/of door het gebruik van mobiele technologie. Er zijn verschillende types van misbruik, zoals:

- 1. Seksueel misbruik:** Elke reële of dreigende vorm van seksueel geweld gericht naar een kind of volwassene, onder dwang of door ongelijke machtsverhoudingen. Voorbeelden van seksueel misbruik zijn verkrachting, opdringerig seksueel contact zoals ongewilde aangeraakt worden en seksueel misbruik zonder fysiek contact, zoals sexting en verbale of lichamelijke intimidatie.
- 2. Fysiek misbruik:** Elk reëel of fysiek letsel toegebracht aan een kind of volwassene, zoals slaan, trappen of schudden, waar er kennis is van, of een duidelijk vermoeden, dat de verwonding is toegebracht of bewust niet is vermeden.
- 3. Emotioneel misbruik:** Misbruik veroorzaakt door het aanhoudende of ernstige emotionele mishandeling of afwijzing, zoals vernederende straffen, bedreigingen, pesten en het niet geven van zorg en affectie.

- 4. Verwaarlozing:** Wanneer er aan basisbehoeften zoals voedsel, warmte en medische zorg niet voldaan wordt of wanneer men de blootstelling aan gevaar niet voorkomt.

Annex II - Caritas Internationalis Gedragsnorm tegenover kinderen

Caritas medewerkers³ en partners⁴ moeten zich bewust blijven van de percepties en uitdrukkingen in hun taal, handelingen en relaties tegenover kinderen en hen behoeden voor misbruik. Medewerkers en partners zouden er zich te allen tijde bewust van moeten zijn om de waardigheid van elke kind te verdedigen en alle kinderen met respect te behandelen.

De volgende oplistijng omschrijft de gedragsverwachtingen van alle medewerkers en partners in het omgaan met kinderen (elke persoon jonger dan 18 jaar).

Caritas medewerkers en partners:

MOETEN	MOGEN NIET
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zich consequent naar de waarden van Caritas gedragen, inclusief het naleven van de Caritas Internationalis gedragscode en ethische code. 2. Alle kinderen en hun gezinnen met respect behandelen los van ras, kleur, geslacht, taal, religie, politieke of andere overtuiging, nationale, etnische of sociale origine, eigenschap, beperking, geboorte of andere status. 3. Luisteren naar kinderen. 4. Een gastvrije, inclusieve en veilige omgeving bieden voor kinderen die alle vormen van misbruik en uitbuiting kan voorkomen. 5. Gevoeligheid en aandacht hebben in de aanwezigheid van kinderen voor taalgebruik, conversaties, aanrakingen en gebaren. 6. Culturele verschillen respecteren die niet schadelijk zijn voor kinderen. 7. Transparant zijn over handelingen en verblijfplaatsen. 8. Tenminste één andere volwassene aanwezig laten zijn 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kinderen slaan en fysiek mishandelen (ook als dit cultureel geaccepteerd is). 2. Kinderen emotioneel en verbaal misbruiken. 3. Hard zijn tegen een kind. Als een kind zich niet goed voelt bij een bepaalde vorm van gedrag, stop met dit gedrag. 4. Seks hebben of seksuele activiteiten verrichten met een kind, met inbegrip van ongepaste aanrakingen. 5. Vernederende of schadelijke geschreven of gesproken berichten verzenden naar kinderen, zoals het versturen van seksuele berichten en porno. 6. Computers, GSM's, camera's of sociale media gebruiken om kinderen uit te buiten, te schaden of te gebruiken, of om data van kinderoitbuiting te openen, te downloaden en te delen. 7. Een kind inhuren. 8. Kinderen aanmoedigen om hen te ontmoeten buiten werk gerelateerde activiteiten.

³ Medewerkers verwijst naar personeelsleden, vrijwilligers, stagiairs en bestuursleden.

⁴ Partners verwijst naar consultants en aannemers/contractuelen/zelfstandigen (?)

<p>als men omgaat met kinderen. Er moet met zorg en voorzichtigheid omgegaan worden met alle een-op-een situaties.</p> <ul style="list-style-type: none">9. Verzekeren dat er een volwassen verzorger aanwezig is wanneer een kind vervoerd wordt, en als dat niet mogelijk is, hiervoor een goedkeuring verkrijgen.10. Elk vermoeden over kindermisbruik of uitbuiting melden.11. Alle aanklachten of veroordelingen onthullen als het gaat over uitbuiten van kinderen.12. Relevante nationale wetgeving naleven.13. Verzekeren dat het contact met kinderen gecontroleerd wordt, begeleid wordt of tenminste in het zicht van andere volwassenen plaatsvindt.	<ul style="list-style-type: none">9. Een kind mee naar huis nemen.10. Tijd doorbrengen met een kind allen (Er zijn wel uitzonderingen).11. Persoonlijke handelingen stellen bij een kind, waar het zelf ook toe in staat is.12. Favoritisme uitdrukken.13. Dronken of onder invloed van drugs zijn wanneer men met kinderen in contact is.
---	---

Caritas Internationalis Vrijwaringsbeleidsbeleid Kinderen en Kwetsbare Volwassenen

Annex III- Bevestigingsformulier

Erkenning

Alle Caritas medewerkers⁵ en partners⁶ moeten het Caritas Internationalis Kinderen en Kwetsbare Volwassenen Beschermingsbeleid lezen, tekenen en naleven, dat misbruik en uitbuiting van kinderen en kwetsbare volwassenen verbiedt.

Ik begrijp de inzet van Caritas om de rechten en waardigheid van kinderen en kwetsbare volwassenen te beschermen en hen te vrijwaren van misbruik en uitbuiting zoals gedefinieerd in het Caritas Internationalis Kinderen en Kwetsbare Volwassenen Vrijwaringsbeleid.

Ik heb het Caritas Internationalis Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen volledig gelezen en ik begrijp volgende zaken:

- De definities van misbruik en uitbuiting;
- Dat ik verplicht ben om misbruik of uitbuiting van een kind of kwetsbare volwassene te melden;
- Hoe er gerapporteerd moet worden, conform de Caritas meldingsprocedures en met respect voor het bewaren van de vertrouwelijkheid.
- Dat ik verplicht ben de gedragsnormen te handhaven die beschreven staan in het Caritas Internationalis Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen en de Caritas Internationalis Gedragscode;
- Dat ik verplicht ben om een vorming te volgen over de Caritas Internationalis Gedragscode, het Caritas Internationalis Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen, het Caritas Internationalis klachtenbeleid en de -procedures en dat ik mezelf vertrouwd maak met bijhorende documenten, zoals:
 - Caritas Internationalis Gedragscode
 - Caritas Internationalis klachtenbeleid en -procedure
 - Lidorganisaties klachtenbeleid en -procedure (indien toepasbaar)
 - Annex I- Verklarende woordenlijst
 - Annex II- Gedragsnormen tegenover kinderen
- Dat als ik vragen heb, het mijn verantwoordelijkheid is om die te stellen aan mijn leidinggevende of aan de aangewezen medewerkers van de personeelsdienst.
- Dat inbreuken op het beleid en het niet naleven van de meldingsplicht kan leiden tot sanctionering, met inbegrip van beëindiging of ontslag.

HANDTEKENING WERKNEMER

DATUM

⁵ Medewerkers verwijst naar personeel, vrijwilligers, stagiairs en bestuursleden

⁶ Partners verwijst naar consultants en aannemers/contractuelen/zelfstandigen (contractors)

Caritas Internationalis Kinderen en Kwetsbare Volwassenen Vrijwaringsbeleid

Annex IV – Meldingsformulier

Vermoeden van misbruik of uitbuiting van een kind of kwetsbare volwassene

Instructies

Elk vermoeden of elke bezorgdheid over misbruik of uitbuiting van een kind of een volwassene door medewerkers⁷ of partners⁸ van Caritas moet gemeld worden, zoals bepaald in het Caritas Internationalis Klachtenbeleid en de klachtenprocedure, en het Vrijwaringsbeleid inzake Kinderen en Kwetsbare Volwassenen.

Als het niet mogelijk is om alle onderdelen in te vullen, vul dan in wat je weet. Als er meer dan één slachtoffer is, vul dan per slachtoffer een apart meldingsformulier in. De identiteit van degene die de melding doet blijft anoniem, tenzij het echt cruciaal is om dit te weten. Als degene die de melding doet, oordeelt dat de er gevaar dreigt voor zichzelf of voor andere betrokkenen, moet je het Caritas International Secretariaat-Generaal meteen op de hoogte brengen. Caritas Internationalis verbindt er zich toe alle meldingsformulieren te behandelen en te beantwoorden.

Als het gaat om doodbedreigingen of als dringende hulp nodig is, contacteer dan de lokale autoriteiten en breng het lokaal management onmiddellijk op de hoogte. Het doel van dit meldingsformulier is elke verdachte activiteit van misbruik of uitbuiting te rapporteren voor Caritas Internationalis en te beoordelen en determineren welke maatregelen er verder genomen moeten worden.

MELDING DOOR:

Wenst degene die de melding doet zijn identiteit bekend te maken?

Ja Neen

Indien ja, naam en contactinformatie:

Voornaam: _____ Achternaam: _____

Telefoonnummer met landcode (Voorkeur): _____ (Alternatief): _____

Email: _____

Naam van de organisatie: _____ Functie : _____

⁷ Medewerkers verwijst naar personeel, vrijwilligers, stagiairs en bestuursleden.

⁸ Partners verwijst naar consultants en aannemers/contractuelen/zelfstandigen.

SLACHTOFFER:

Is het slachtoffer een kind of een volwassene?

Kind Volwassene

Identiteit slachtoffer:

Voornaam _____ Achternaam _____ Bijnaam _____

Onbekend

(Als het niet mogelijk is om de identiteit van het slachtoffer te voorzien, kruis aan 'Onbekend')

Geschatte leeftijd _____ Geslacht _____

'Kind' refereert naar alle personen die jonger zijn dan 18 jaar;

Voorzie hier extra informatie:

Verzorger/voogd/familieid:

Voornaam _____ Achternaam _____

—

Onbekend

(Als het niet mogelijk is om de identiteit van de verzorger/voogd/familieid te voorzien, kruis aan: 'Onbekend')

Fysiek adres:

(Bijvoorbeeld naam gemeente of stad, straatnaam, huisnummer, bus)

Telefoonnummer met landcode

(voorkeur) _____ (alternatief) _____

Email _____

Geschatte leeftijd _____ Geslacht _____

DETAILS VAN HET INCIDENT

Type incident:

(Markeer alles dat van toepassing is)

- Seksueel misbruik (o.a. strelen, kussen, seksuele activiteiten zonder contact, verkrachting)
- Uitbuiting (o.a. mensenhandel, gedwongen prostitutie, overlevingsseks, kinderarbeid)
- Emotioneel misbruik (o.a. intimidatie, bedreigingen, vernedering, pesten)
- Fysiek misbruik (o.a. slaan, trappen en schudden)
- Andere (Definieer andere)

Locatie:

Adres/fysieke locatie van het incident:

(land, gemeente of stad, straatnaam, huisnummer, bus)

Datums:

Geschatte datum van het incident: Dag _____ maand _____ jaar _____

Datum melding incident: Dag _____ maand _____ jaar _____

Fysieke en emotionele toestand:

Fysieke en emotionele status van het slachtoffer
(Markeer alles dat van toepassing is)

- Snijwonden, kneuzingen, blaren, schrammen
- Gedragsveranderingen (o.a. boos zijn, wenen, moeilijk gedrag vertonen, teruggetrokken zijn, plots ziek zijn)
- Andere

Voorzie alstublieft bijkomende beschrijvingen van de fysieke en emotionele toestand van het slachtoffer:

Functieverlies of beperking:

Heeft het slachtoffer een fysieke beperking of functieverlies?

Ja Neen Ik weet het niet

Indien ja, beschrijf het functieverlies of de beperking

Ontdekken:

Hoe kwam degene die het incident meldt op de hoogte van dit incident?

Ik was getuige Andere (Definieer andere) _____

Veiligheid van het slachtoffer:

Was het slachtoffer in direct gevaar alvorens dit formulier ingevuld werd?

Ja Neen

Werden de nodige autoriteiten en het management gecontacteerd (indien van toepassing)?

Ja Neen

Voorzie alstublieft alle bijkomende informatie:

VERDACHTE:

Voornaam _____ Achternaam _____

_____ Onbekend (Indien het niet mogelijk is om de identiteit van de verdachte te geven, kruis aan 'Onbekend')

Telefoonnummer met landcode (voorkeur) _____ (alternatief)

Email _____

Geschatte leeftijd _____ Geslacht _____

Fysieke beschrijving van de verdachte:

Fysiek adres _____

(Bijvoorbeeld: land, gemeente of stad, straatnaam, huisnummer, bus)

Onbekend

Naam organisatie _____ Functie _____

BIJKOMENDE INFORMATIE:

Zijn er andere getuigen of personen die meer informatie bezitten?

Ja Neen

Indien ja, noteer deze gegevens: